



# Lideratge Intergeneracional

Diana Sansó – LeMoon Partners



“El teu cap  
(jef@) té més  
impacte en la  
teva salut mental  
que el teu  
terapeuta”





# Els/les professionals de les diferents generacions tenim més similituds que diferències

El que volem del nostre lloc de treball

- Compensació total adequada
- Treball amb sentit
- Persones de confiança i que ens donin suport
- Possibilitats de desenvolupament
- Flexibilitat
- Entorn segur (seguretat psicològica)

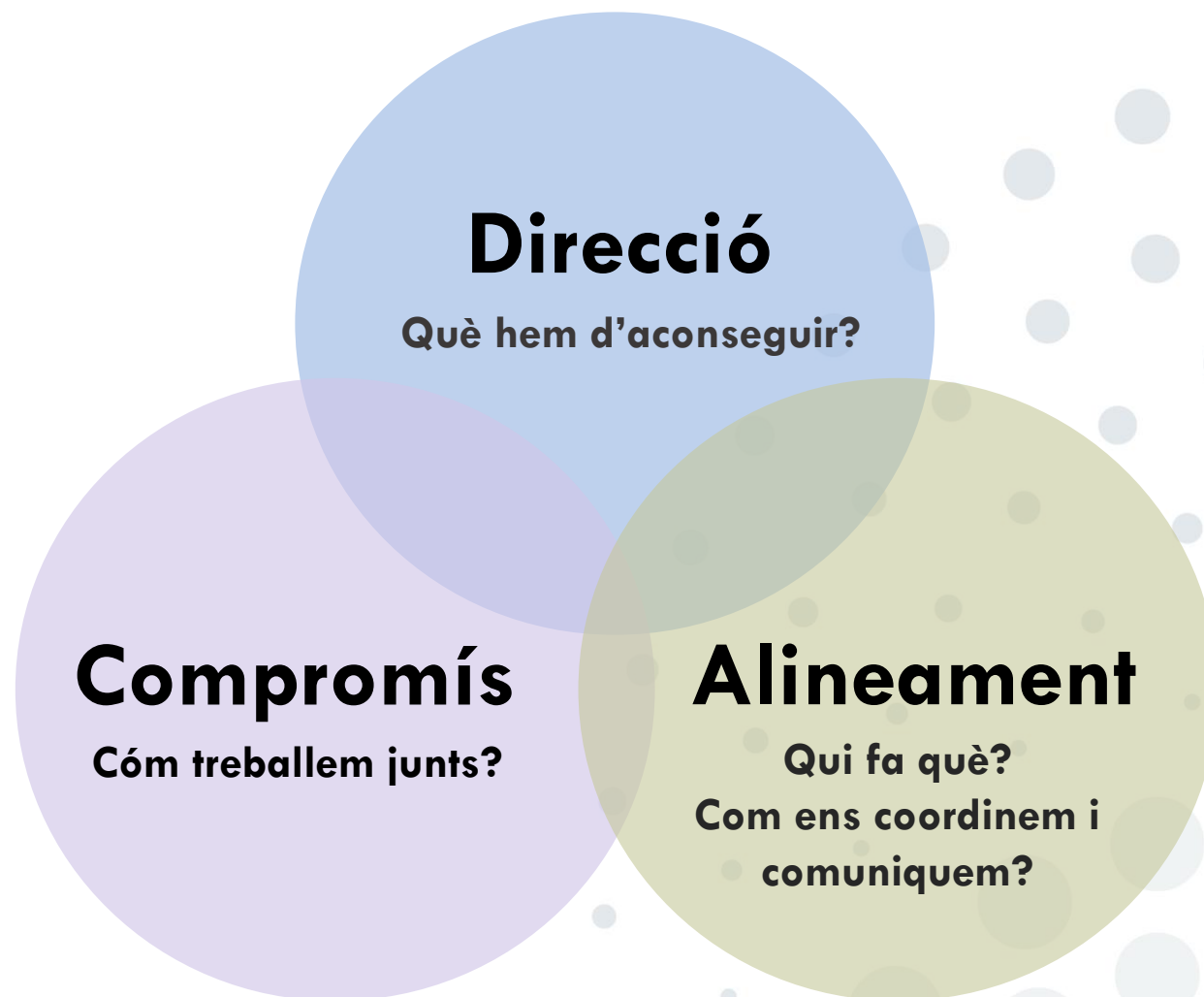
Guggenberger, P., Maor, D., Park, M., & Simon, P. (2023). The state of organizations 2023: Ten shifts transforming organizations. McKinsey & Company.

# 10 palanques per a transformar la cultura organitzativa

		<b>Propòsit &amp; valors</b>			
	<b>Equip Directiu</b>		<b>Disseny de l'espai físic</b>		<b>Processos de gestió del negoci</b>
	<b>Desenvolupament del talent</b>		<b>Relacions externes</b>		<b>“Quick wins”</b>
	<b>Ubicació de les persones</b>		<b>Gestió del rendiment</b>		<b>Comunicació</b>



# Resultat d'un Lideratge Eficaz





# 3 idees

1. Les **persones** volem connexió, reconeixement i relacions de qualitat
2. La principal palanca que tenim a les nostres mans per canviar la realitat de les organitzacions és **l'equip de líders**
3. Tenim les **eines** per fer-ho: fem el primer pas?